



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОСИНО-ПЕТРОВСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

Об утверждении Плана противодействия
коррупции администрации городского округа
Лосино-Петровский на 2021-2024 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», постановляю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в администрации городского округа Лосино-Петровский на 2021-2024 годы (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Городские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Лосино-Петровский в сети Интернет.

Глава городского округа

И.Ю. Курданин

Исполнитель: А.И. Емельянова

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Лосино-Петровский
от _____ № _____

ПЛАН
противодействия коррупции в администрации городского округа Лосино-Петровский на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
1.1.	Осуществление анализа исполнения Плана противодействия коррупции в администрации городского округа Лосино-Петровский на 2021 — 2024 годы (далее – План). Подготовка доклада об исполнении Плана руководству администрации городского округа Лосино-Петровский (далее – администрация)	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежеквартально
1.2.	Организационное и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации городского округа Лосино-Петровский (далее – комиссия)	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.3.	Оптимизация предоставления муниципальных услуг, разработка новых и совершенствование действующих административных регламентов	Структурные подразделения, к сфере деятельности которых относятся оказание муниципальных услуг; отдел услуг, информационно-коммуникационных технологий и защиты информации	Постоянно
1.4.	Организация контроля за представлением лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежегодно январь–апрель

	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах)		
1.5.	Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе информирование об ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о порядке его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов и требований к служебному поведению, о добросовестном исполнении должностных обязанностей	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	При поступлении гражданина на муниципальную службу
1.6.	Организация работы по информированию муниципальных служащих об обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.7.	Организация работы по информированию муниципальных служащих об обязанности уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.8.	Организация работы по соблюдению гражданами, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования городского округа Лосино-Петровский, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, обязанности получения согласия комиссии на замещение ими на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в их должностные (служебные) обязанности	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.9.	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно

	увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, об обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		
1.10.	Организация и проведение совещательных мероприятий на тему «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления» с привлечением представителей правоохранительных органов, а также иных органов государственной власти	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	1 раз в год
1.11.	Организация контроля за представлением лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежегодно, январь – апрель
1.12.	Обеспечение эффективного взаимодействия администрации с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.13.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в администрации и организация проверки таких фактов	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.14.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.15.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежеквартально
1.16.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
1.17.	Проведение проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения	Комиссия, отдел территориальной безопасности, кадров и	При поступлении информации

	подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	противодействия коррупции	
1.18.	Организация систематического проведения администрацией оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ей своих функций	Структурные подразделения, реализующие муниципальные функции	Постоянно
2. Совершенствование правового регулирования противодействия коррупции			
2.1.	Подготовка и принятие нормативных правовых актов администрации, направленных на совершенствование процессов противодействия коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
2.2.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации на предмет необходимости внесения изменений в нормативные правовые акты администрации	Юридический отдел	Постоянно
2.3.	Проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов	Юридический отдел	Постоянно
2.4.	Обеспечение условий для проведения физическими и юридическими лицами, институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов, в том числе размещение таких актов и проектов на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сайт)	Отдел услуг, информационно-коммуникационных технологий и защиты информации	Постоянно
2.5.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов органами прокуратуры путем направления таких актов и проектов в Щелковскую городскую прокуратуру Московской области	Юридический отдел, общий отдел	Постоянно
2.6.	Поддержание в актуальном состоянии Реестра нормативных правовых актов администрации	Общий отдел	Постоянно
2.7.	Обеспечения представления нормативных правовых актов администрации в Регистр муниципальных нормативных правовых актов Московской области	Общий отдел	В течение 10 дней со дня принятия актов
3. Повышение эффективности антикоррупционных механизмов в системе кадровой работы			
3.1.	Формирование кадрового резерва вакантных должностей муниципальной службы и кадрового резерва вакантных должностей руководителей муниципальных учреждений	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно

3.2.	Размещать квалификационные требования к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы администрации на сайте	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	По мере появления вакансий муниципальной службы
3.3.	Размещения сведений о доходах, представленных муниципальными служащими, на сайте	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для представления сведений
3.4.	Проведение анализа сведений, представленных муниципальными служащими (путем сопоставления представленных сведений о доходах за текущий период со сведениями о доходах за предыдущий период и с информацией, имеющейся в личном деле)	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежегодно
3.5.	Представление представителю нанимателя (работодателю) доклада о результатах анализа сведений о доходах, представленных муниципальными служащими	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Ежегодно
3.6.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	При поступлении информации
3.7.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (далее – сведения о доходах кандидата на замещение должности муниципальной службы)	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	По мере поступления сведений о доходах кандидата на замещение должности муниципальной службы
3.8.	Повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно

	урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения		
3.9.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
3.10.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
3.11.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
3.12.	Расширить практику включения в составы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) представителей некоммерческих организаций, научного и экспертного сообщества, а также независимых экспертов, аккредитованных Министерством юстиции Российской Федерации и уполномоченных на проведение антикоррупционной экспертизы	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих			
4.1.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Раз в 3 года
4.2.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные	Отдел территориальной безопасности, кадров и	При поступлении гражданина на

	нормативными правовыми актами администрации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	противодействия коррупции	муниципальную службу
4.3.	Проведение разъяснительных мероприятий для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы.	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	При поступлении гражданина на муниципальную службу
4.4.	Участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Раз в 3 года
4.5.	Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в организации и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
5. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях, подведомственных администрации городского округа Лосино-Петровский			
5.1.	Осуществление контроля за представлением гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
5.2.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на сайте	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений
5.3.	Проведение проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	На основании поступившей информации

5.4.	Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям, в том числе по реализации статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
5.5.	Проведение разъяснительных и иных мероприятий с руководителями подведомственных учреждений по вопросам организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	1 раз в год
6. Обеспечение открытости и прозрачности деятельности администрации			
6.1.	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» сайта требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиям к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
6.2.	Размещение на сайте информации в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Отдел территориальной безопасности, кадров и противодействия коррупции	Постоянно
6.3.	Обеспечение проведения общественных (публичных) слушаний по вопросам, имеющим особую общественную значимость	Структурные подразделения, к сфере деятельности которых относятся вопросы, имеющие особую общественную значимость	Постоянно
6.4.	Обеспечение реализации правотворческой инициативы граждан	Структурные подразделения, к сфере деятельности которых относятся вопросы, затрагиваемые правотворческой инициативой, отдел территориальной	Постоянно

		безопасности, кадров и противодействия коррупции	
6.5.	Обеспечение публикации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в единой информационной системе в сфере закупок	Отдел закупок	Постоянно
7. Повышение эффективности мероприятия экономического характера в сфере противодействия коррупции в администрации			
7.1.	Осуществление анализа предложений, поступивших от граждан по вопросам формирования и исполнения местного бюджета	Управление финансами	Постоянно
7.2.	Обеспечение контроля использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение, оперативное управление	Отдел имущественных отношений	Постоянно
7.3.	Обеспечение информирования граждан и предпринимателей о возможностях заключения договоров аренды муниципального недвижимого имущества; свободных помещений, земельных участков; о результатах приватизации муниципального имущества; о предстоящих торгах по продаже, предоставлению в аренду муниципального имущества и результатах проведенных торгов	Отдел имущественных отношений	Постоянно
7.4.	Осуществление процедуры закупок для муниципальных нужд путем проведения открытых аукционов в электронной форме. Анализ эффективности муниципальных закупок путем сопоставления среднерыночных цен на закупаемую продукцию на момент заключения контракта и цены контракта	Отдел закупок	Постоянно
7.5.	Проведение оценки соответствия максимальной цены контракта, указанной в конкурсной (аукционной) документации на закупаемую продукцию и цены контракта	Отдел закупок	Постоянно
7.6.	Проведение анализа исполнения муниципальных контрактов на предмет выявления и снижения доли расходов, неэффективных для бюджета муниципального образования, совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок, в том числе, путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Отдел закупок	Постоянно
7.7.	Обеспечение контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Отдел закупок	Постоянно

