



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОСИНО-ПЕТРОВСКИЙ

---

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский

В соответствии с Законом Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области», решением Совета депутатов городского округа от 28.12.2011 №54/12 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в городском округе Лосино-Петровский» постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский (приложение).

2. Считать утратившими силу:

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 28.02.2012 № 70 «Об утверждении «Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 22.04.2014 № 210 «О внесении изменений в «Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский»;

- постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 08.06.2015 № 281 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Лосино-Петровский от 28.02.2012 №70».

3. Руководителям структурных подразделений администрации городского округа Лосино-Петровский ознакомить муниципальных служащих, находящихся в непосредственном подчинении под роспись с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

5. Опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Городские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Лосино-Петровский в сети Интернет. Контроль за публикацией настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Лосино-Петровский В.А. Алексееву.

Глава городского округа

С.Н. Джеглав

Исполнитель: Е.О.Мышилова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной**  
**надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**  
**муниципальным служащим администрации**  
**городского округа Лосино-Петровский**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Московской области от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Московской области», решением Совета депутатов городского округа Лосино-Петровский от 28.12.2011 №54/12 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в городском округе Лосино-Петровский».

1.2. Настоящее Положение определяет Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский, с целью стимулирования лиц, замещающих должности муниципальной службы, повышения уровня профессиональной квалификации, новаторства, инициативы, конкретных результатов в работе, соблюдения трудовой дисциплины.

2. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки  
к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

2.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается и выплачивается всем лицам, замещающим должности муниципальной службы в администрации городского округа Лосино-Петровский, учитывая такие показатели работы как:

- сложность,
- напряженность,
- интенсивность в работе,
- ненормированный рабочий день и т.д.

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается и выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда в размере не более 70% должностного оклада, при наличии средств в местном бюджете.

2.3. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в штатном расписании администрации городского округа Лосино-Петровский.

2.4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается одновременно с денежным содержанием муниципального служащего.

### 3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский

3.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается по конечным результатам труда каждого лица, замещающего должность муниципальной службы (далее — муниципальный служащий), достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии, реализации вопросов местного значения по соответствующей специализации, а также в целях повышения материальной заинтересованности муниципального служащего.

3.2. Основными показателями для начисления и выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего являются:

- успешное, добросовестное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей;
- профессиональная компетентность;
- инициатива;
- отсутствие нарушений и взысканий в месяце, за который начисляется ежемесячное денежное поощрение;
- применение методов работы, повлекших за собой сокращение расходов, увеличение доходов местного бюджета.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается в размере не более 70% должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим администрации городского округа Лосино-Петровский устанавливается распоряжением администрации городского округа Лосино-Петровский.

3.4. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается одновременно с выплатой ежемесячного денежного содержания муниципального служащего.

3.5. Муниципальным служащим, проработавшим не полный календарный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному в этом месяце времени.

3.6. За не надлежащее выполнение должностных обязанностей муниципальному служащему может быть снижен размер ежемесячного денежного поощрения при наличии дисциплинарного взыскания, наложенного распоряжением администрации городского округа Лосино-Петровский.

Если дисциплинарное взыскание получено после 25 числа текущего месяца, а начисление ежемесячного денежного поощрения произведено, в следующем месяце производится перерасчет.

3.7. Снижение размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

3.7.1. на 10% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения за текущий месяц за систематическое нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

3.7.2. на 20% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения за текущий месяц за невыполнение требований по охране труда и техники безопасности;

3.7.3 на 20% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения за текущий месяц за невыполнение установленных мероприятий по достижению показателей Рейтинга оценки эффективности работы органов местного самоуправления Московской области по обеспечению достижения целевых показателей развития Московской области;

3.7.4. на 30% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения за текущий месяц за наличие обоснованных жалоб от жителей городского округа Лосино-Петровский на муниципального служащего;

3.7.5. на 40% от установленного размера ежемесячного денежного поощрения за текущий месяц за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями.

В исключительных случаях по поручению главы городского округа ежемесячное денежное поощрение может быть снижено до 1%.

3.8. Снижение ежемесячного денежного поощрения работнику производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Ответственность за правильное начисление и выплату ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы возлагается на муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия городского округа Лосино-Петровский».

4.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам показателей оценки результатов труда, по итогам которого начисляются вышеуказанные надбавки, разрешаются в установленном законодательством порядке.